

USTAWA „COVID-19” – „Tarcza antykryzysowa”

PODSUMOWANIE PRZEPISÓW PRAWA – NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE DLA FIRM

Sprawy HR

BADANIA BHP

W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, od dnia ogłoszenia danego stanu, zawiesza się wykonywanie obowiązków wynikających z przepisów:

- 1) w zakresie badań okresowych

Po odwołaniu stanu zagrożenia epidemicznego, w przypadku gdy nie zostanie ogłoszony stan epidemii albo po odwołaniu stanu epidemii, pracodawca i pracownik są obowiązani niezwłocznie podjąć wykonywanie zawieszonych obowiązków, o których mowa w ust. 1, **i wykonać je w okresie nie dłuższym niż 60 dni od dnia odwołania danego stanu.**

W przypadku braku dostępności do lekarza uprawnionego do przeprowadzenia badania wstępnego lub kontrolnego, badanie takie może przeprowadzić i wydać odpowiednie orzeczenie lekarskie **inny lekarz**. Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza **traci moc po upływie 30 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego.**

Orzeczenie lekarskie wydane przez innego lekarza **włącza się do akt osobowych pracownika.**

Art. 31m. 1. Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu epidemii.

Jeżeli odrębne przepisy w zakresie badań lekarskich, innych niż ww. lub badań psychologicznych, wymagają posiadanie aktualnego orzeczenia lekarskiego albo psychologicznego, a ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., orzeczenie to zachowuje ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii.

Młodociani – przygotowanie zawodowe

Art. 15f. 1. W okresie czasowego ograniczenia lub zawieszenia funkcjonowania jednostek systemu oświaty wprowadzonego na podstawie przepisów wydanych na podstawie art. 30b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe pracodawca **zwalnia młodocianego pracownika odbywającego przygotowanie zawodowe z obowiązku świadczenia pracy.**

Pracodawca, z którym zawarta została umowa o refundację, w przypadku wypłaty młodocianemu pracownikowi wynagrodzenia za okres zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy, w całości lub w części, **zachowuje prawo do refundacji.**

Niepełnosprawni – orzeczenie o niepełnosprawności – ważność

Art. 15h. 1. Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenie o niepełnosprawności albo orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wydane na czas określony którego ważność:

- 1) upłynęła w terminie do 90 dni przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, pod warunkiem złożenia w tym terminie kolejnego wniosku o wydanie orzeczenia, **zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności;**

2) upływa w terminie od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, **zachowuje ważność do upływu 60. dnia od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego** lub stanu epidemii, jednak nie dłużej niż do dnia wydania nowego orzeczenia o niepełnosprawności albo orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

Czas pracy w niedziele – dla handlu pierwszej potrzeby

Art. 15i. 1. W związku z wystąpieniem COVID-19 w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii oraz w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu zakaz, o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni - nie obowiązuje w niedziele w zakresie wykonywania czynności związanych z handlem, polegających na rozładowywaniu, przyjmowaniu i ekspozycji towarów pierwszej potrzeby oraz powierzania pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania takich czynności.

Pobyt cudzoziemca

Art. 15z. 1. Jeżeli termin do złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, wypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, termin ten ulega przedłużeniu **do upływu 30 dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.**

2. Pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie biegu przedłużonego terminu, uważa się za legalny jeżeli cudzoziemiec złoży wniosek w tym terminie.

Ważność orzeczeń o niezdolności do pracy

Art. 15zc. 1. Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, orzeczenie o:

- 1) częściowej niezdolności do pracy,
- 2) całkowitej niezdolności do pracy,
- 3) całkowitej niezdolności do pracy i niezdolności do samodzielnej egzystencji,
- 4) niezdolności do samodzielnej egzystencji

– wydane na czas określony na podstawie odpowiednio przepisów

którego ważność upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, **zachowuje ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu jego ważności**, w przypadku złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres przed upływem terminu ważności tego orzeczenia.

Świadczenia rehabilitacyjne

Z przyczyn związanych z przeciwdziałaniem COVID-19 orzeczenie o okolicznościach uzasadniających ustalenie uprawnień do świadczenia rehabilitacyjnego, którego ważność upływa w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, **zachowuje ważność przez okres kolejnych 3 miesięcy od dnia upływu terminu ważności tego orzeczenia**, jednak nie dłużej niż przez okres, o którym mowa w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, w przypadku złożenia wniosku o ustalenie uprawnień do świadczenia na dalszy okres, przed upływem terminu ważności tego orzeczenia.

Wiza cudzoziemca

Art. 15zd. 1. Jeżeli ostatni dzień okresu pobytu cudzoziemca na podstawie wizy krajowej przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres pobytu na podstawie tej wizy oraz **okres ważności tej wizy ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.**

Zezwolenie na pobyt czasowy

Jeżeli ostatni dzień okresu ważności zezwolenia na pobyt czasowy przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, okres ważności tego zezwolenia **ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni.**

Zwolnienie ze składek ZUS – dla samozatrudnionych i zatrudniających do 9 pracowników

Zwolnieniu podlegać będą składki ZUS za okres trzech miesięcy, tj. składki należne za **marzec, kwiecień i maj 2020 roku.**

Zwolnieniu ze składek ZUS podlegać będą zarówno osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą (tzw. **samo zatrudnieni**), jak i przedsiębiorcy **zatrudniający do 9 pracowników**.

W przypadku osób **samo zatrudnionych**, zwolnienie ze składek ZUS uzależnione będzie od spełnienia **kryterium przychodowego**. Przedsiębiorca będzie musiał wykazać, iż jego miesięczny przychód był niższy od 3-krotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia, czyli od kwoty **15 681 zł**. W projektowanej wersji ustawy wskazany był miesiąc luty. Z ostatecznej wersji przepisów wynika jednak, że kryterium przychodowe będzie musiało zostać spełnione *"w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek o zwolnienie z opłacania składek"*. Jeżeli wniosek składamy za okres marzec-maj, to musimy udowodnić, że nasz przychód w **marcu** nie przekroczył kwoty 15 681 zł. Jeśli zaś złożymy wniosek za okres kwiecień-maj, to kryterium przychodowe będzie miało zastosowanie do miesiąca **kwietnia**.

W przypadku przedsiębiorców zatrudniających inne osoby (ale nie więcej niż 9 osób), zwolnienie ze składek ZUS będzie przysługiwać **niezależnie od wysokości osiągniętych przychodów**. W takim przypadku, zwolnieniu podlegają zarówno składki ZUS należne za zgłoszonych ubezpieczonych (pracowników bądź zleceniobiorców), jak i składki należne za samego przedsiębiorcę.

W obu przypadkach, tj. zarówno w przypadku osób samo zatrudnionych, jak i przedsiębiorców zatrudniających do 9 pracowników, spełniony będzie musiał być jeszcze jeden, dodatkowy warunek. Zwolnienie przysługiwać będzie bowiem jedynie tym firmom, które zarejestrowane zostały **przed dniem 1 lutego 2020 r.**

Zwolnieniu podlegać będą również składki ZUS należne za **osoby współpracujące** przy wykonywaniu działalności.

Zwolnienie ze składek ZUS nie oznacza, że dla przedsiębiorcy będzie to okres bezskładkowy. Składki za miesiące marzec-maj pokryje bowiem budżet państwa. Przedsiębiorca zobowiązany jest zatem do składania deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA i raportów imiennych ZUS RCA, tak samo jak w sytuacji, gdyby składki te opłacał samodzielnie. Złożenie tych deklaracji jest warunkiem koniecznym do uzyskania zwolnienia ze składek.

Pokrycie składek z budżetu państwa oznacza to, że zarówno przedsiębiorca, jak i jego pracownicy przez cały ten czas są osobami ubezpieczonymi, którym przysługują wszelkie świadczenia z ZUS.

Dopłaty i finansowanie - Firmy zatrudniające więcej niż 9 osób

Przedsiębiorca (osoba fizyczna, prawna spółka cywilna) u którego **wystąpił spadek obrotów** gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczeń **na dofinansowanie wynagrodzenia** pracowników objętych **przestojem ekonomicznym** albo **obniżonym wymiarem czasu pracy**, w następstwie wystąpienia COVID-19.

Czyli warunki do spełnienia:

1. Spadek obrotów
2. Wystąpienie przestoju ekonomicznego lub obniżenie wymiaru czasu pracy
- w następstwie COVID

Przedsiębiorcy, muszą spełniać warunek:

- nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.

Pracownikiem, na który przysługuje finansowanie jest osoba fizyczna, która pozostaje z pracodawcą w stosunku pracy. Stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, albo która wykonuje pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy.

Świadczenia – dopłat do pensji oraz środków na zus od tych pensji, są wypłacane w okresach **przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy**.

Pracodawca może obniżyć wynagrodzenie lub/i obniżyć etat.

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

Pracownikowi objętemu przestoje ekonomicznym pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Czyli nie niższe niż 2600 zł.

Wynagrodzenie, powyższe jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy czyli **1300 zł**.

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o finansowanie, **było wyższe niż 300% przeciętnego** miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ok. 15.600 zł

Przedsiębiorca **może obniżyć wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu**, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub

2) nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Wynagrodzenie jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wysokości połowy wynagrodzenia jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału czyli 2068 zł

Dofinansowanie nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia.

Warunki i tryb porozumienia w okresie przestoju lub obniżonego wymiaru ustala się w porozumieniu z pracownikiem. Porozumienie przekazuje się w terminie 5 dni do PIP.

Osób objętych porozumieniem i otrzymując dofinansowanie nie można zwolnić przez okres epidemii.

Elastyczny czas pracy i zmiany w warunkach zatrudnienia - dla firm powyżej 9 osób

U pracodawcy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne

Dopuszczalne jest:

- 1) **ograniczenie nieprzerwanego odpoczynku**, do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwanego odpoczynku, , do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
- 2) **zawarcie porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12**

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

miesiący. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;

3) zawarcie porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

Tryb – zawiera się porozumienie z pracownikiem i zgłasza do PIP do 5 dni.

Świadczenie postojowe

Komu przysługuje ?

Art. 15zq. 1. Osobie:

- 1) **prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą** zwanej dalej „osobą prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą”,
- 2) wykonującej umowę agencyjną, **umowę zlecenia, inną umowę o świadczenie usług**, do której zgodnie z ustawą – Kodeks cywilny stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowę o dzieło, zwane dalej „**umową cywilnoprawną**” – przysługuje **świadczenie postojowe**, jeżeli **nie podlega ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu**.

Świadczenie to jest wolne od podatku dochodowego.

Świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie COVID-19 **doszło do przestoju** w prowadzeniu działalności, odpowiednio **przez osobę prowadzącą pozarolniczą działalność gospodarczą** albo przez **zleceniodawcę** lub zamawiającego, z którymi została zawarta umowa cywilnoprawna.

Osobie prowadzącej pozarolniczą działalność gospodarczą świadczenie postojowe przysługuje jeżeli rozpoczęła prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej **przed dniem 1 lutego 2020 r.** i:

- 1) **nie zawiesiła** prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej oraz jeżeli przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku o świadczenie postojowe był **co najmniej 15% niższy** od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku (ok. 16.104 zł)
- 2) **zawiesiła** prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej **po dniu 31 stycznia 2020 r.** oraz przychód z prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Osobie wykonującej umowę cywilnoprawną świadczenie postojowe przysługuje jeżeli:

- 1) **umowa cywilnoprawna została zawarta przed dniem 1 lutego 2020 r.;**
- 2) przychód z umowy cywilnoprawnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, nie był wyższy od 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

Aby otrzymać świadczenie postojowe, przedsiębiorca **musi spełnić trzy warunki.**

1. Pierwszy warunek dotyczy okresu prowadzenia działalności gospodarczej. Zasiłek wypłacany będzie bowiem jedynie tym przedsiębiorcom, którzy prowadzili działalność gospodarczą **przed dniem 1 lutego 2020 roku.**
2. Drugi warunek dotyczy wysokości osiąganych przychodów. Zasiłek będzie przysługiwał tylko wówczas, gdy **przychód** uzyskany w miesiącu **poprzedzającym** miesiąc złożenia wniosku był nie wyższy niż 3-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału. Na dzień dzisiejszy kwota równa tej 3-krotności wynosi **16 104,03 zł**. W kwietniu ogłoszona zostanie jednak nowa wartość tego wskaźnika, w związku z czym limit przychodów uprawniający do zasiłku również ulegnie zmianie.
3. Trzeci warunek odnosi się do **spadku przychodów** spowodowanego epidemią koronawirusa. Zasiłek zostanie bowiem wypłacony jedynie tym osobom, których przychód uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był o **co najmniej 15% niższy** od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc.

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

Ile wyniesie świadczenie postojowe:

Świadczenie postojowe przysługuje w wysokości **80% kwoty minimalnego wynagrodzenia** (2.080 zł) za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego w 2020 r., z zastrzeżeniem:

- W przypadku gdy suma przychodów z umów cywilnoprawnych uzyskana w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe wynosi mniej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w 2020 r. świadczenie postojowe przysługuje w wysokości sumy wynagrodzeń z tytułu wykonywania tych umów cywilnoprawnych.
- W przypadku **zbiegu praw do więcej niż jednego świadczenia postojowego** przysługuje jedno świadczenie postojowe.

Nieco inaczej kwota ta będzie kalkulowana w przypadku osób rozliczających się na podstawie **karty podatkowej**. W tym przypadku bowiem zasiłek wyniesie 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia czyli **1300 zł**. W przypadku tych osób nie będzie jednak stosowane kryterium przychodowe ani kryterium dotyczące spadku przychodów.

Kwota wypłaconego zasiłku postojowego jest kwotą **netto**, a więc nie podlega opodatkowaniu ani oskładkowaniu.

Gdzie składamy wniosek:

Art. 15zs. 1. Ustalenie prawa do świadczenia postojowego następuje na wniosek osoby, zwanej dalej „osobą uprawnioną”, składany do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

W przypadku osoby wykonującej umowę cywilnoprawną wniosek, składany jest **za pośrednictwem odpowiednio zleceniodawcy** lub zamawiającego.

Elementy wniosku str 51-53 Ustawy.

Wypłata świadczenia postojowego następuje w formie bezgotówkowej na wskazany rachunek płatniczy osoby uprawnionej. **Ze świadczenia postojowego nie dokonuje się potrąceń i egzekucji.**

Weryfikacja wskazanych dochodów - Zakład Ubezpieczeń Społecznych informuje Szefa Krajowej Administracji Skarbowej o wysokości przychodu wykazanego we wniosku. Szef Krajowej Administracji Skarbowej informuje Zakład Ubezpieczeń Społecznych o rozbieżnościach pomiędzy przychodem wykazanym we wniosku, a przychodem wykazanym dla celów podatkowych. Wymiana informacji następuje w formie elektronicznej.

Pomoc od starosty

Art. 15zsb. 1. Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. (dotyczy **mikro, małych i średnich** – os. Fizyczne, prawne, s.c.)

Stosuje się odpowiednio do osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, **jeżeli z tego tytułu podlega obowiązkowi ubezpieczeń:** emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie, w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę** w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej **sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne**

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

3) co najmniej 80% – **może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników** objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnieniu w danym miesiącu pracowników objętych umową, oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Utrzymanie zatrudnienia - Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi. W przypadku niedotrzymania warunku, przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca **składa do powiatowego urzędu pracy** właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Warunki wnioski – str 57-58

Starosta - pomoc dla osób fizycznych niezatrudniających pracowników

Starosta może, na podstawie zawartej umowy, przyznać przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników, dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19. Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

Dofinansowanie, w przypadku spadku obrotów o:

- 1) co najmniej 30% – może być przyznane w wysokości 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
 - 2) co najmniej 50% – może być przyznane w wysokości 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie,
 - 3) co najmniej 80% – może być przyznane w wysokości 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie
- **na okres nie dłuższy niż 3 miesiące**

Dofinansowanie, jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o prowadzeniu działalności w danym miesiącu, za który dofinansowanie jest wypłacane.

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie, oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi.

W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez ww. okres, przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu otrzymanego dofinansowania bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

Wniosek o dofinansowanie przedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy.

Wniosek – str. 59-60

Pomoc przedsiębiorcom – podatki, terminy, ulgi

Pożyczka dla przedsiębiorców – zatrudniających do 9 osób

Art. 15zzd. 1. W celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19 **starosta może**, na podstawie umowy, udzielić ze środków Funduszu Pracy jednorazowo **pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy**, który prowadził działalność gospodarczą przed dniem 1 marca 2020 r.

Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do **powiatowego urzędu pracy**, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy. We wniosku o pożyczkę mikroprzedsiębiorca oświadcza o stanie zatrudnienia **na dzień 29 lutego 2020 r. w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy**.

Pożyczka może być udzielona do wysokości 5 000 zł.

Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Okres spłaty pożyczki nie może być dłuższy niż 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia nie zmniejszy stanu zatrudnienia w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w stosunku do stanu zatrudnienia na dzień 29 lutego 2020 r. We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza o nie zmniejszeniu stanu zatrudnienia.

Odstąpienie od umowy imprezy turystycznej

Art. 15k. 1. Odstąpienie od umowy w trybie określonym w art. 47 ust. 4 ustawy z dnia 24 listopada 2017 r. o imprezach turystycznych i powiązanych usługach turystycznych lub rozwiązanie przez organizatora turystyki umowy o udział w imprezie turystycznej, które to odstąpienie od umowy lub rozwiązanie umowy pozostaje w bezpośrednim związku z wybuchem epidemii wirusa SARS-CoV-2, **jest skuteczne z mocy prawa po upływie 180 dni od dnia powiadomienia** przez podróżnego o odstąpieniu lub powiadomienia o rozwiązaniu przez organizatora turystyki.

Odstąpienie od umowy bądź jej rozwiązanie, nie jest skuteczne w przypadku wyrażenia przez podróżnego zgody na otrzymanie w zamian od organizatora turystyki vouchera do realizacji na poczet przyszłych imprez turystycznych **w ciągu roku od dnia**, w którym miała się odbyć impreza turystyczna.

Wartość vouchera nie może być niższa niż kwota wpłacona na poczet realizacji dotychczasowej umowy o imprezę turystyczną. Środki odpowiadające wpłatom na poczet realizacji umów o imprezy turystyczne, podlegają ochronie na wypadek niewypłacalności organizatora turystyki.

Usługi hotelarskie, rekreacyjne – zwrot wpłat lub voucher

Art. 15zp. 1. Przedsiębiorca prowadzący działalność związaną z organizacją wystaw i kongresów lub działalnością kulturalną, rozrywkową, **rekreacyjną i sportową** lub organizujący wystawy tematyczne lub imprezy plenerowe w przypadku rozwiązania umowy z klientem, które to rozwiązanie umowy pozostaje w bezpośrednim związku z wybuchem epidemii wirusa SARS-CoV-2, **jest zobowiązany zwrócić wpłacone mu przez klienta środki w terminie 180 dni od dnia** skutecznego rozwiązania umowy.

Rozwiązanie umowy, nie jest skuteczne w przypadku wyrażenia przez klienta zgody na otrzymanie w zamian od przedsiębiorcy vouchera do realizacji na poczet przyszłych wydarzeń w obszarze działalności przedsiębiorcy w ciągu roku od dnia, w którym miało się odbyć wydarzenie, za które klient wniósł zapłatę.

Wartość vouchera, nie może być niższa niż kwota wpłacona na poczet realizacji dotychczasowej umowy przez klienta.

Przepisy powyższe stosuje się odpowiednio do przedsiębiorcy lub rolnika świadczącego **usługi hotelarskie** w rozumieniu ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o usługach hotelarskich oraz usługach pilotów wycieczek i przewodników turystycznych.

Wieczyste użytkowanie

Art. 15j. Opłatę roczną z tytułu użytkowania wieczystego za rok 2020 wnosi się w terminie do dnia **30 czerwca 2020 r.** Termin ten może zostać przedłużony rozporządzeniem Rady Ministrów.

Opłaty za korzystanie z utworów

Art. 15l. 1. W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, od przedsiębiorców wstrzymuje się pobieranie:

1) wynagrodzeń dla organizacji zbiorowego zarządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi wynikających z umowy, której przedmiotem jest korzystanie z utworów lub przedmiotów praw pokrewnych lub pobór wynagrodzenia za takie

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

korzystanie, a wynagrodzenia te nie są określane jako wprost zależne od faktycznego przychodu lub dochodu tego podmiotu za świadczenie przez niego usług w danym okresie,

2) opłat abonamentowych, o których mowa w ustawie z dnia 21 kwietnia 2005 r. o opłatach abonamentowych – jeżeli spełniają oni łącznie warunki określone w ust. 2.

2. Warunkami skorzystania z wstrzymania poboru wynagrodzeń i opłat, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, są:

1) świadczenie przed wejściem w życie niniejszej ustawy przez przedsiębiorcę usług w miejscu, które umożliwia zapoznanie się przez jego klientów z utworami lub przedmiotami praw pokrewnych;

2) bycie płatnikiem wynagrodzeń i opłat, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2;

3) uiszczenie wynagrodzeń i opłat, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, za okresy rozliczeniowe przypadające przed dniem 8 marca 2020 r.

Podatki lokalne – od nieruchomości

Art. 15p. **Rada gminy może wprowadzić, w drodze uchwały, za część roku 2020, zwolnienia z podatku od nieruchomości: gruntów, budynków i budowli związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej, wskazanym grupom przedsiębiorców, których płynność finansowa uległa pogorszeniu** w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

Terminy płatności rat podatku od nieruchomości, płatnych w kwietniu, maju i czerwcu 2020 r., może przedłużyć **nie dłużej niż do dnia 30 września 2020 r.**

Odpowiedzialność członków zarządu

Art. 15u. Za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami umowy spółki, o której mowa w Kodeks spółek handlowych, nie odpowiada wobec spółki członek zarządu, rady nadzorczej, komisji rewizyjnej oraz likwidator, który nie ustala lub nie dochodzi od strony umowy, należności powstałych w związku z niewykonaniem lub nienależytym wykonaniem umowy w sprawie zamówienia publicznego na skutek okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19, lub zmienia umowę w sprawie zamówienia publicznego

Brak opłaty prolongacyjnej za wnioski o odroczenie płatności podatków

Art. 15za. 1. Do decyzji wydanej na podstawie art. 67a § 1 pkt 1 lub 2 ustawy – Ordynacja podatkowa dotyczącej podatków stanowiących dochód budżetu państwa, na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii ogłoszonych w związku z COVID-19 albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, nie stosuje się przepisów art. 57 § 1 i 8 tej ustawy – nie nalicza się dodatkowej opłaty prolongacyjnej.

Odsetki od podatków

Minister właściwy do spraw finansów publicznych **może, w drodze rozporządzenia, zaniechać w całości lub w części poboru odsetek za zwłokę od zaległości podatkowych**, określając w szczególności rodzaj podatku, zakres terytorialny zaniechania, okres, w którym następuje zaniechanie, i grupy obowiązywania, których dotyczy zaniechanie, mając na względzie okres obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii w związku z COVID-19 oraz skutki nimi wywołane.

Brak opłaty prolongacyjnej od zobowiązań zus

Art. 15zb. W przypadku odroczenia terminu płatności lub rozłożenia na raty należności ZUS z tytułu składek **należnych za okres od 1 stycznia 2020 r.**, na podstawie wniosku złożonego w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, **nie nalicza się opłaty prolongacyjnej.**

Handel wielopowierzchniowy

Art. 15ze. 1. W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m² zgodnie z właściwymi przepisami, wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do użytkowania powierzchni handlowej (umowy).

Terminy sprawozdań, raportów, deklaracji CIT, PIT

Art. 15zgz. 1. W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, minister właściwy do spraw instytucji finansowych, w drodze rozporządzenia, **może określić inne terminy sporządzenia, rozpatrzenia, zatwierdzenia, ujawniania, przedstawiania, złożenia i publikacji sprawozdań, a także przekazania lub dostarczania danych, informacji, deklaracji, sprawozdań, raportów, zestawień, wyników przeprowadzonej weryfikacji, decyzji, opinii, wezwań, wniosków, składek, opłat, wpłat, zaliczek.**

Rozporządzenie o przesunięciu wpłaty CIT do 31 maja 2020 r. – obowiązuje

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

Art. 15zzh. 1. W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, minister właściwy do spraw finansów publicznych, w drodze rozporządzenia, może określić inne terminy wypełniania obowiązków w zakresie ewidencji oraz w zakresie sporządzenia, zatwierdzenia, udostępnienia i przekazania do właściwego rejestru, jednostki lub organu sprawozdań lub informacji, o których mowa w:

- 1) ustawie o rachunkowości oraz w aktach wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy,
 - 2) ustawie o finansach publicznych oraz w aktach wykonawczych wydanych na podstawie tej ustawy,
 - 3) art. 45 ust. 5 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych
- biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia prawidłowej realizacji tych obowiązków.

PITy Art. 15zsj. Złożenie organowi podatkowemu zeznania o wysokości osiągniętego dochodu (poniesionej straty) za 2019 r. oraz wpłacenie należnego podatku dochodowego od osób fizycznych po upływie terminu na jego złożenie, **nie później jednak niż w terminie do dnia 31 maja 2020 r.** jest równoznaczne ze złożeniem przez podatnika podatku dochodowego od osób fizycznych.

Wstrzymanie postępowań egzekucyjnych

Art. 15zzk. 1. Rada Ministrów może, w drodze rozporządzenia, wstrzymać administracyjne postępowania egzekucyjne należności pieniężnych, określając w szczególności zakres terytorialny wstrzymania tych postępowań oraz okres, na który następuje to wstrzymanie.

Przelew na rachunek bankowy z poza białej listy

Art. 15zzn. W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii, termin na złożenie zawiadomienia, **przedłuża się do 14 dni od dnia zlecenia przelewu.**

Bieg terminów administracyjnych - zawieszenie

Art. 15zsr. 1. W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii przewidzianych przepisami prawa administracyjnego terminów:

- 1) od zachowania których jest uzależnione udzielenie ochrony prawnej przed sądem lub organem,
 - 2) do dokonania przez stronę czynności kształtujących jej prawa i obowiązki,
 - 3) przedawnienia,
 - 4) których niezachowanie powoduje wygaśnięcie lub zmianę praw rzeczowych oraz roszczeń i wierzytelności, a także popadnięcie w opóźnienie,
 - 5) zawitych, z niezachowaniem których ustawa wiąże ujemne skutki dla strony,
 - 6) do dokonania przez podmioty lub jednostki organizacyjne podlegające wpisowi do właściwego rejestru czynności, które powodują obowiązek zgłoszenia do tego rejestru, a także terminów na wykonanie przez te podmioty obowiązków wynikających z przepisów o ich ustroju
- **nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.**

Właściwy organ, sąd lub podmiot **może wezwać obowiązanego** do dokonania czynności wynikających z przepisów prawa, w oznaczonym terminie i w zakresie, w jakim przepis ten zobowiązuje do dokonania czynności, jeżeli niepodjęcie czynności mogłoby spowodować niebezpieczeństwo dla życia lub zdrowia ludzi lub zwierząt, poważną szkodę dla interesu społecznego albo ze względu na groźącą niepowetowaną szkodę materialną. W takim przypadku obowiązanym powinien wykonać obowiązek w oznaczonym terminie.

Czynności dokonane w celu wykonania uprawnienia lub obowiązku w okresie wstrzymania rozpoczęcia albo zawieszenia biegu terminów, są skuteczne.

Zawieszenie postępowań:

Art. 15zss. 1. W okresie stanu zagrożenia epidemicznego bieg terminów procesowych i sądowych w:

- 1) postępowaniach sądowych, w tym sądownoadministracyjnych,
- 2) postępowaniach egzekucyjnych,
- 3) postępowaniach karnych,
- 4) postępowaniach karnych skarbowych,
- 5) postępowaniach w sprawach o wykroczenia,
- 6) postępowaniach administracyjnych,
- 7) postępowaniach i kontrolach prowadzonych na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa,
- 8) kontrolach celno-skarbowych,

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

9) postępowaniach w sprawach, o których mowa w art. 15f ust. 9 ustawy z dnia 19 listopada 2009 r. o grach hazardowych

10) innych postępowaniach prowadzonych na podstawie ustaw

– **nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.**

Czynności dokonane w postępowaniach i kontrolach, są skuteczne.

Bieg terminu:

1) na milczące załatwienie sprawy,

2) w innej sprawie, w której brak wyrażenia przez organ sprzeciwu, wydania decyzji, postanowienia albo innego rozstrzygnięcia uprawnia stronę lub uczestnika postępowania do podjęcia działania, dokonania czynności albo wpływa na zakres praw i obowiązków strony lub uczestnika postępowania,

3) na wyrażenie przez organ stanowiska albo wydanie interpretacji indywidualnej, z wyjątkiem interpretacji indywidualnej, o której mowa w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa

– **nie rozpoczyna się, a rozpoczęty ulega zawieszeniu na ten okres.**

Zmiana terminów spłat kredytów – mali, mikro, średni p-biorcy

Art. 31f. 1. W przypadku ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii bank może dokonać zmiany określonych w umowie warunków lub terminów spłaty kredytu udzielonego na podstawie ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Prawo bankowe (mikroprzedsiębiorcy, małemu lub średniemu przedsiębiorcy), jeżeli:

1) kredyt został udzielony przed dniem 8 marca 2020 r. oraz

2) zmiana taka jest uzasadniona oceną sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy dokonaną przez bank nie wcześniej niż w dniu 30 września 2019

Zmiana ta dokonywana jest na warunkach uzgodnionych przez bank i kredytobiorcę, przy czym nie może ona powodować pogorszenia sytuacji finansowej i gospodarczej kredytobiorcy.

Stosuje się odpowiednio do umowy pożyczki pieniężnej udzielonej przez bank.

Przedłużenie wniosków o interpretację podatkową

Art. 31g. 1. W przypadku wniosków o wydanie interpretacji indywidualnej złożonych i nierozpatrzonej do dnia wejścia w życie ustawy do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii ogłoszonego w związku z COVID-19, trzymiesięczny termin, na wydanie interpretacji **przedłuża się o 3 miesiące.**

Zawieszenie informacji o schematach podatkowych MDR

Art. 31y. 1. W przypadku schematu podatkowego w rozumieniu art. 86a § 1 pkt 10 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa terminy, nie rozpoczynają się a rozpoczęte podlegają zawieszeniu w okresie od dnia 31 marca 2020 r. do dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego i stanu epidemii nie dłużej jednak **niż do dnia 30 czerwca 2020 r.**

Czynności dokonane przez Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, promotorów, korzystających i wspomagających w okresie, są skuteczne.

Przedłużenie terminu cen transferowych

Art. 31z. **Przedłuża się do dnia 30 września 2020 r.** termin do złożenia informacji o cenach transferowych, o którym mowa w art. 23zf ust. 1 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych i art. 11t ust. 1 ustawy z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych w przypadku podmiotów, **których rok podatkowy rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2018 r., a zakończył przed dniem 31 grudnia 2019 r.**

Kary za wygórowane ceny towarów

Art. 15zzzj. 1. Karze pieniężnej podlega ten, kto wbrew przepisowi art. 8b stosuje ceny lub marże wyższe niż ustalone zgodnie z obwieszczeniem. Karę pieniężną, o której mowa w ust. 1, wymierza się w wysokości od 5 000 do 5 000 000 zł.

Poręczenia i gwarancje dla dużych p-biorców

Art. 15zzzd. 1. W związku z COVID-19 Bank Gospodarstwa Krajowego może udzielać, we własnym imieniu i na własny rachunek, poręczeń i gwarancji spłaty kredytów zaciągniętych przez przedsiębiorców, z wyłączeniem mikroprzedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców, z **przeznaczeniem na zapewnienie płynności finansowej.** Poręczenie lub gwarancja mogą stanowić pomoc publiczną. Poręczenie lub gwarancja obejmują nie więcej niż 80% pozostającej do spłaty kwoty kredytu objętego poręczeniem lub gwarancją. Poręczenie lub gwarancja są udzielane na wniosek przedsiębiorcy.

Najem od miast

Art. 15zżze. 1. Należności pieniężne, z tytułu oddania nieruchomości w najem, dzierżawę lub użytkowanie, przypadające za okres stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, mogą być umarżane w całości albo w części lub ich spłata może być odraczana lub rozkładana na raty przez starostę lub prezydenta miasta na prawach powiatu, wykonujących zadania z zakresu administracji rządowej, bez zgody wojewody.

Starosta lub prezydent miasta na prawach powiatu wykonujący zadania z zakresu administracji rządowej bez zgody wojewody może odstąpić od dochodzenia należności, na wniosek podmiotu, którego płynność finansowa uległa pogorszeniu w związku z ponoszeniem negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu COVID-19.

Najem lokalu – przedłużenie umów najmu i utrzymanie cen

Art. 31s. 1. W przypadku gdy czas obowiązywania umowy najmu lokalu zawartej przed dniem wejścia w życie ustawy z dnia 31 marca 2020 r. **upływa po tym dniu, a przed dniem 30 czerwca 2020 r., umowa ta ulega przedłużeniu do dnia 30 czerwca 2020 r.**, na warunkach dotychczasowych. Przedłużenie umowy następuje na podstawie oświadczenia woli najemcy.

Oświadczenie woli o przedłużeniu umowy najmu lokalu do dnia 30 czerwca 2020 r., na warunkach dotychczasowych, najemca składa wynajmującemu lokal najpóźniej w dniu upływu czasu obowiązywania tej umowy. Wyjątki omówione na str 90 ustawy m.in. zalegał z czynszem, zaniedbywał obowiązki)

Art. 31t. 1. Do dnia 30 czerwca 2020 r. nie wypowiedza się najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu.

Decyzje ZUS

Art. 31zd. Jeżeli termin wydania decyzji lub wypłaty świadczeń przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych przypada w okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii albo w okresie 30 dni następujących po ich odwołaniu, w razie przekroczenia tego terminu **Zakład nie jest zobowiązany do wypłaty odsetek ustawowych** za opóźnienie określonych przepisami prawa cywilnego.

KRUS

Art. 31zz. 1. Osoby objęte ubezpieczeniem emerytalno-rentowym w rozumieniu ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników **zwalnia się z opłacania składek na to ubezpieczenie za drugi kwartał 2020 r.** Osobom tym, składki na ubezpieczenie emerytalno-rentowe za drugi kwartał 2020 r. opłaca budżet państwa za pośrednictwem Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Korzystanie z danych ze zbadanych sprawozdań finansowych

Art. 31zn. W przypadku, gdy z przepisów odrębnych wynika konieczność wykorzystania danych pochodzących ze zbadanych sprawozdań finansowych za rok 2019, do czasu ich udostępnienia uwzględnia się dane z ostatniego dostępnego zbadanego rocznego sprawozdania finansowego danego podmiotu, a w razie gdy podmiot nie był w okresie wcześniejszym zobowiązany do sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego, inne dostępne dane sprawozdawcze za 2019 rok. Przepis stosuje się odpowiednio do zbadanych sprawozdań finansowych za rok obrotowy niebędący rokiem kalendarzowym, zakończony w 2019 r., które nie zostały sporządzone i zatwierdzone przed dniem wejścia w życie ustawy.

Odliczenia strat od dochodów z 2019 z tytułu COVID – PIT

Podatnicy, którzy:

- 1) ponieśli w 2020 r. stratę z pozarolniczej działalności gospodarczej oraz
- 2) uzyskali w 2020 r. łączne przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej niższe o co najmniej 50% od łącznych przychodów uzyskanych w 2019 r. z tej działalności

– **mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł**, odpowiednio dochód lub przychód uzyskany w 2019 r. z pozarolniczej działalności gospodarczej.

Przez łączne przychody rozumie się sumę przychodów uwzględnianych przy obliczaniu podatku na podstawie art. 27 ust. 1 i art. 30c ustawy oraz ryczałtu od przychodów ewidencjonowanych.

W celu dokonania obniżenia, podatnik składa korektę zeznania za rok 2019 r.

Strata nieodliczona podlega odliczeniu na podstawie art. 9 ust. 3 albo art. 11 ustawy p.dof lub o zryczałtowanym podatku dochodowym.

Zwolnienia przedmiotowe od podatku dochodowego – pracowników

Art. 52l. Limit zwolnienia przedmiotowego,

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

- 1) pkt 9a – w 2020 r. wynosi 3 000 zł; zapomoga od związków zawodowych
- 2) pkt 26 lit. b – w 2020 r. wynosi 10 000 zł; zwrot kosztów opieki nad dzieckiem finansowane z budżetu
- 3) **pkt 67 – w 2020 r. i 2021 r. wynosi 2 000 zł; ZFŚS**
- 4) **pkt 78 lit. b – w 2020 r. i 2021 r. wynosi 3 000 zł. Dopłaty do wypoczynku z innych środków niż ZFŚS**

Odliczenia darowizn z tytułu Covid – PIT i CIT, ryczałtowiec analogicznie

Art. 52n. 1. Od podstawy obliczenia podatku ustalonej zgodnie z art. 26 ust. 1 lub art. 30c ust. 2 w celu obliczenia podatku lub zaliczki podatnik **może odliczyć darowizny przekazane od dnia 1 stycznia 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. na przeciwdziałanie COVID-19**, o którym mowa w art. 2 ust. 2 ustawy o COVID-19 określonym w ustawie podmiotom.

W przypadku darowizny przekazanej:

- 1) do dnia 30 kwietnia 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca **200% wartości** darowizny;
- 2) w maju 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca **150% wartości darowizny**;
- 3) od dnia 1 czerwca 2020 r. do dnia 30 września 2020 r. – odliczeniu podlega kwota odpowiadająca wartości darowizny.

Zaliczki na PIT 4 za marzec i kwiecień (pobraných)

Art. 52o. 1. W przypadku zaliczek na podatek pobraných w **marcu i kwietniu 2020 r.** od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez płatników, podlega wykonaniu w terminie **do dnia 1 czerwca 2020 r.**, jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

Przepis stosuje się odpowiednio do płatników dokonujących świadczeń z tytułu działalności wykonywanej osobiście, o której mowa w art. 13 pkt 8 oraz z tytułu praw autorskich i praw pokrewnych.

Podatek od przychodów z budynków PIT i CIT analogicznie

Art. 52p. 1. **Przedłuża się do dnia 20 lipca 2020 r.** termin zapłaty podatku, o którym mowa w art. 30g ust. 11 za miesiące **marzec–maj 2020 r.**, w których podatnik spełniał łącznie następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym miesiącu negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- 2) uzyskane przez podatnika w danym miesiącu przychody, o których mowa w art. 14, są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego miesiąca poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

Zwolnienie z przepisów „ulga na złe długi” PIT i CIT analogicznie

Art. 52q. 1. **Zwalnia się z obowiązku zwiększenia dochodu** na podstawie art. 44 ust. 17 pkt 2 i ust. 23 **za poszczególne okresy rozliczeniowe przypadające w 2020 r.**, w których spełnione zostały łącznie następujące warunki:

- 1) podatnik poniósł w danym okresie rozliczeniowym negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19;
- 2) uzyskane przez podatnika w danym okresie rozliczeniowym przychody, są niższe o co najmniej 50% w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku podatkowego, a w przypadku podatnika, który rozpoczął prowadzenie działalności gospodarczej w 2019 r. – w stosunku do uzyskanych w tym roku średnich przychodów.

Warunku z pkt 2, nie stosuje się do podatników, którzy:

- 1) stosowali w 2019 r. formę opodatkowania, w przypadku której nie ustala się przychodów;
- 2) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w ostatnim kwartale 2019 r. i nie uzyskali w tym okresie przychodów,
- 3) rozpoczęli prowadzenie działalności gospodarczej w 2020 r.

Rezygnacja z uproszczonych zaliczek – PIT i CIT analogicznie

Art. 52r. 1. Podatnicy będący **małymi podatnikami**, którzy na 2020 r. wybrali uproszczoną formę wpłacania zaliczek, **mogą zrezygnować** w trakcie roku podatkowego z tej formy wpłacania zaliczek **za miesiące marzec–grudzień 2020 r.**, jeżeli ponoszą negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. O rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek informują w zeznaniu, składanym za 2020 r.

W przypadku rezygnacji z uproszczonej formy wpłacania zaliczek zaliczki należne do końca roku oblicza się zgodnie z art. 44 ust 3 albo 3f pdof / 25 ust. 1 pdop począwszy od miesiąca, za który podatnik ostatni raz zastosował uproszczoną formę wpłacania zaliczek. Przy obliczaniu tych zaliczek uwzględnia się zaliczki płacone w uproszczonej formie.

Jednorazowa amortyzacja środków trwałych na rzecz COVID

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

Art. 52s. 1. Podatnicy mogą dokonywać jednorazowo odpisów amortyzacyjnych od wartości początkowej środków trwałych, które zostały nabyte w celu produkcji towarów związanych z przeciwdziałaniem COVID-19, o którym mowa w art. 2 ust. 2 ustawy o COVID-19, i wprowadzone do ewidencji środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych w 2020 roku. Dotyczy: maseczki ochronne, respiratory, środki odkażające, medyczną odzież ochronną, ochraniacze na obuwie, rękawiczki, okulary, gogle, środki do dezynfekcji i higieny rąk.

Odliczenia strat z COVID – podatnicy CIT

Art. 38f. 1. Podatnicy, którzy z powodu COVID-19, w rozumieniu ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374), zwanej dalej „ustawą o COVID-19”:

- 1) ponieśli stratę w roku podatkowym, który rozpoczął się przed dniem 1 stycznia 2020 r. a zakończył się po dniu 31 grudnia 2019 r., lub rozpoczął się po dniu 31 grudnia 2019 r. a przed dniem 1 stycznia 2021 r. oraz
- 2) uzyskali w roku podatkowym, o którym mowa w pkt 1, przychody niższe o co najmniej 50% od przychodów uzyskanych w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym pierwszy rok podatkowy, o którym mowa w pkt 1

– mogą jednorazowo obniżyć o wysokość tej straty, nie więcej jednak niż o kwotę 5 000 000 zł, dochód uzyskany w roku podatkowym bezpośrednio poprzedzającym rok podatkowy,
W przypadku upływu terminu do złożenia zeznania lub złożenia zeznania za rok podatkowy, w którym dokonywane jest obniżenie, **podatnik składa korektę zeznania**. Strata nieodliczona podlega odliczeniu na podstawie art. 7 ust. 5.- tryb ogólny odliczania strat.

e-paragon, e-faktura

Art. 32. W ustawie z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług wprowadza się zmiany:

Podatnik może wystawić i wydać nabywcy paragon fiskalny lub fakturę z każdej sprzedaży:

- a) w postaci papierowej lub
- b) za zgodą nabywcy, w postaci elektronicznej, przysyłając ten dokument w sposób z nim uzgodniony;

Obowiązek zgłaszania umów o dzieło do ZUS

Płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło informuje Zakład o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy, **w terminie 7 dni od dnia zawarcia tej umowy**. Ewidencjonuje się informacje dotyczące zawartych umów o dzieło na koncie płatnika.

MF określi wzór.

Podatek od sprzedaży detalicznej

W art. 11a wyrazy „od dnia 1 lipca 2020 r.” zastępuje się wyrazami „**od dnia 1 stycznia 2021 r.**”.

Przepisy o odpadach BDO

W okresie do dnia 31 grudnia 2020 r. dopuszcza się sporządzanie dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej, z tym, że prowadzenie karty przekazania odpadów lub karty przekazania odpadów komunalnych w formie papierowej jest dopuszczalne, jeżeli przekazujący odpady wystawi kartę przekazania odpadów lub kartę przekazania odpadów komunalnych w tej formie. W przypadku jak wyżej dokumenty ewidencji odpadów sporządzone w formie papierowej wprowadza się do Bazy danych o produktach i opakowaniach oraz o gospodarce odpadami niezwłocznie. Wprowadzanie tych dokumentów należy zakończyć nie później niż w terminie do **dnia 31 stycznia 2021 r.**

Pisma – doręczanie – Ordynacja podatkowa

W przypadku pism wydanych w formie dokumentu elektronicznego, które zostały opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, doręczenie może polegać na doręczeniu wydruku pisma odzwierciedlającego treść tego pisma, jeżeli strona nie wносиła o doręczanie pism za pomocą środków komunikacji elektronicznej lub nie wyraziła zgody na doręczanie pism w taki sposób.

Wydruk pisma, zawiera:

- 1) informację, że pismo zostało wydane w formie dokumentu elektronicznego i podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, ze wskazaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby, która je podpisała;
- 2) identyfikator tego pisma, nadawany przez system teleinformatyczny.

W przypadku doręczania wydruku pisma, przy wykorzystaniu usługi pocztowej operator pocztowy oraz osoby działające w jego imieniu uzyskują dostęp do informacji objętych tajemnicą skarbową w zakresie, w jakim jest to niezbędne do wykonania tej usługi.

Zawiadomienie DPO – tzw. Czyny żal

Zawiadomienie wnosi się na piśmie utrwalonym w postaci papierowej lub elektronicznej albo ustnie do protokołu. Pisma utrwalone w postaci elektronicznej opatruje się kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym i wnosi za pomocą środków komunikacji elektronicznej, w tym przez portal podatkowy, o którym mowa w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa.

Kodeks Spółek Handlowych – komunikacja

Posiedzeniu zarządu można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, Zarząd może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Członkowie zarządu mogą brać udział w podejmowaniu uchwał zarządu, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu, chyba że umowa spółki stanowi inaczej.

Posiedzenia rady nadzorczej

Można uczestniczyć przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Członkowie rady nadzorczej mogą brać udział w podejmowaniu uchwał rady nadzorczej, oddając swój głos na piśmie za pośrednictwem innego członka rady nadzorczej, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Oddanie głosu na piśmie nie może dotyczyć spraw wprowadzonych do porządku obrad na posiedzeniu rady nadzorczej. Rada nadzorcza może podejmować uchwały w trybie pisemnym lub przy wykorzystaniu środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. Uchwała jest ważna, gdy wszyscy członkowie rady zostali powiadomieni o treści projektu uchwały oraz co najmniej połowa członków rady wzięła udział w podejmowaniu uchwały. Umowa spółki może przewidywać surowsze wymagania dotyczące podejmowania uchwał w trybie określonym w zdaniu pierwszym.

Walne zgromadzenie wspólników

Udział w zgromadzeniu wspólników można wziąć także przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, chyba że umowa spółki stanowi inaczej. O udziale w zgromadzeniu wspólników w ww. sposób, postanawia zwołujący to zgromadzenie. Udział w zgromadzeniu wspólników, obejmuje w szczególności:

- 1) dwustronną komunikację w czasie rzeczywistym wszystkich osób uczestniczących w zgromadzeniu wspólników, w ramach której mogą one wypowiadać się w toku obrad zgromadzenia wspólników, przebywając w innym miejscu niż miejsce obrad zgromadzenia wspólników, i
- 2) wykonywanie osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu przed lub w toku zgromadzenia wspólników.

W przypadku, gdy udział w zgromadzeniu wspólników następuje przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej, w zawiadomieniu należy dodatkowo zamieścić informacje o sposobie uczestniczenia w tym zgromadzeniu, wypowiedziania się w jego trakcie, wykonywania na nim prawa głosu oraz wniesienia sprzeciwu od podjętej wówczas uchwały bądź uchwał.

Tymczasowy profil zaufany

Minister właściwy do spraw informatyzacji może udostępnić usługę online służącą do potwierdzania profilu zaufanego o krótszym okresie ważności, zwanego dalej „tymczasowym profilem zaufanym”. Okres ważności tymczasowego profilu zaufanego wynosi 3 miesiące.

Przesunięcie PPK – pracowniczych planów kapitałowych

Umowy o prowadzenie PPK podmiot zatrudniający zawiera w terminie do 10. dnia miesiąca następującego po upływie:

- 1) 3 miesięcy od dnia, o którym mowa odpowiednio w ust. 1 pkt 1, 3 i 4,
- 2) 9 miesięcy od dnia, o którym mowa w ust. 1 pkt 2

– w imieniu i na rzecz osoby będącej w tym dniu osobą zatrudnioną, chyba że osoba ta przed upływem tego terminu złoży deklarację, o której mowa w art. 23 ust. 2.

1. Ustawę stosuje się do:

- 1) podmiotów zatrudniających, które zatrudniają co najmniej 250 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31 grudnia 2018 r. – od dnia 1 lipca 2019 r.,

Opracowanie: Monika Iwaniec-biegły rewident, doradca podatkowy

* Tę informację można a nawet trzeba rozpowszechniać, jednak wyłącznie pod warunkiem zachowania czytelnych dla odbiorcy końcowego danych o autorstwie i linków do stron: <https://auditplus.pl> oraz <https://www.ognik.com.pl>. Stan prawny na dzień 1 kwietnia 2020.

Potrzebujesz pomocy w Twojej firmie? Napisz do nas: biuro@auditplus.pl

Zakopane, 2020-04-01

- 2) *podmiotów zatrudniających, które zatrudniają co najmniej 50 osób zatrudnionych według stanu na dzień 30 czerwca 2019 r. – od dnia 1 stycznia 2020 r.,*
- 3) *podmiotów zatrudniających, które zatrudniają co najmniej 20 osób zatrudnionych według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. – od dnia 1 lipca 2020 r.,*
- 4) *pozostałych podmiotów zatrudniających – od dnia 1 stycznia 2021 r.*